

株式会社アミーゴ島根 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 内 容

目標 1 : 男女ともに平均勤続年数を8年以上とする

< 取 組 内 容 > 「利用可能な両立支援制度を周知する」

- 令和4年 4月 ~ 取組にかかわる担当者を決める。
- 令和4年 6月 ~ 両立支援制度について内容を人事担当者が再度確認を行う。
- 令和4年12月 ~ 両立支援制度について随時社員へ周知を行う。
- 令和5年 4月 ~ 両立支援制度について社員へアンケート調査を行う。
- 令和5年 7月 ~ アンケート調査を基に課題分析を行う。
- 令和5年12月 ~ 課題分析を基に社内で改善点や取り組みを検討する。
- 令和7年12月 ~ 振り返りを行う。