

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 29 年 11 月 15 日 (16 : 30 ~ 17 : 30)

1. 初期支援 (はじめのかかわり)

メンバー 常勤 9 名 非常勤 2 名 計 11 名

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	7 人	1 人	人	3 人	11 人

前回の改善計画	
何が不安なのか関わりながら対応する。 訪問時、通所時にご本人様とお話し、聞きだす。	
前回の改善計画に対する取組み結果	
全ての職員が同じかかわりが出来ない時があるが、出来るように心がけている。	

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?	1	7	2		1	11
②	サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?	1	8	1		1	11
③	本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?	2	7	1		1	11
④	本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか?		10		1		11

できている点	
利用者様に対しての声掛けや気遣いは出来ていると思う。 利用者様が不安をなく、隣に座り、笑顔で対応、会話出来る雰囲気な立ち振る舞いに努める。 送迎時に今日の様子をご家族様に伝え、車内での日常会話で気持ちを聞く 定期的なミーティングを情報共有。夜間の体調管理。 皆さんの指示を仰ぎ勤務出来ている。	

できていない点	
家族様と会話が足りない。ミーティングに参加できない。 ミーティング時新規の方の説明。日中の様子を知る必要性、 時間に余裕なく利用者様とコミュニケーションが取れない。対応できていない部分があるので努力必要	

次回までの具体的な改善計画	(200 字以内)
自宅での様子を聞く、 作業、業務の見直しや全職員の意見を聞く。経験が少ない職員も不安なく勤務できるようにする。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	7人	1人	人	3人	11人

前回の改善計画
利用者様の個別の目標を理解し、それに添ってケアできるようにする。

前回の改善計画に対する取組み結果
個別の目標が明確にできない方がいたり、職員間で統一したケアが出来ていない方もいる。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	「本人の目標 (ゴール)」がわかっていますか?		4	5	2		11
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?		4	1	2	2	11
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?		8	1	1	1	11
④	実践した (かかわった) 内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?		1	5	3	2	11

できている点
個別計画者など参考に支援に取り組んでいる。
日々のケアで目標を達成している、目標が分かる方は本人の意向に沿ってケアする。
情報シートの活用と資料提供。検討内容を見て今後につなげる。利用者様の表情や体調を伺いながら接する。
情報を共有して、利用者様の気持ちに添ったケアを心掛けている。

できていない点
個別計画書の目標を理解していない部分がある。全員の目標を理解できない。
計画書に目を通してない。情報シートの活用が出来ない。解かっているつもりでもミーティングに参加が出来ない為解かってないことあり。利用者様の望んでいることが分からない。

次回までの具体的な改善計画
計画書に目を通す
余裕を持つ。ミーティングにて利用者の目標を再度確認、見直しをする。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

3. 日常生活の支援

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか?	人	2人	5人	1人	2人	11人

前回の改善計画	以前の暮らしが10個以上言える様に、利用者様と関わる。
前回の改善計画に対する取組み結果	利用者様と一緒にお茶を飲み、送迎中の会話で色々な話を聞き出している。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
① 本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が10個以上把握できていますか?			9	2		11
② 本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか?	3	7			1	11
③ ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか?		1	8	2		11
④ 本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか?	3	6	1		1	11
⑤ 共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか?	3	6	1		1	11

できている点	利用者様が困っていることを話された時や、入浴介助で体の傷など見つけた時、バイタル変化はすぐに管理者や看護師に報告している。体調変化に気を配っている。会話にて情報を得ている。基本的介護は出来ている。気持ちや体調に気を付け見守り出来ている。介護経験がない分表情を読み取る努力をする。
--------	---

できていない点	心の訴えがある時は、話を聞くようにしている。 基本情報に目を通してない。 以前の生活を理解していない
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
利用者様の気持ちの理解 情報に目を通す。レベルアップ	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

4. 地域での暮らしの支援

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	2人	3人	3人	3人	11人

前回の改善計画	地域活動に参加する。 地域の資源を把握する。
前回の改善計画に対する取組み結果	地域資源の活用は出来てないところもあるが、地域活動への参加は積極的にしているし、地域からの参加依頼も来ている。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?		7	3		1	11
②	本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?		5	5		1	11
③	事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか?		3	5	2	1	11
④	本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?			5	5	1	11

できている点	消防訓練は出来ている。地域の奉仕作業に参加。地域のお祭りに参加したりお餅つきに来ていただいたりしている。 会話の中での情報共有。ミーティングシートを見て理解する。
--------	--

できていない点	参加できない時は報告書に目を通す。地域行事に参加できない職員もいる 地域資源の理解が出来ていない。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
職員が参加しやすい環境を作る。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

5. 多機能性ある柔軟な支援

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組めましたか?	人	3人	3人	1人	4人	11人

前回の改善計画	出来るだけ地域の資源が分かるようにする。
前回の改善計画に対する取組み結果	避難訓練等、地域の方に参加して頂いている。利用者様が近所の方の所に行かれた時など協力をいただいている。民生委員の方の協力が得られている。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
①	自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?		3	5	2	1	11
②	ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?	3	8				11
③	日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができていますか?		8	2	1		11
④	その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?	2	7			2	11

できている点	体調等を観察し支援している。体調に合わせて通い、訪問、宿泊が出来ている。宿泊等適切に提供されている。細かな部分の把握できるよう、ミーティングノートを見、どんなに小さな点も記入する。
--------	--

できていない点	地域資源の活用し支援できてない。ニーズに応じているか判断できない。
---------	-----------------------------------

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
地域資源の把握。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

6. 連携・協働

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	1人	4人	1人	人	5人	11

前回の改善計画
昨年と同様、同じ職員だけでなく全ての職員が関われるような体制を作る。

前回の改善計画に対する取組み結果
中々全職員が参加できていないが、来年度は出来る様に計画する。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
①	その他のサービス機関(医療機関、訪問看護、福祉用具等の他事業所)との会議を行っていますか?		1		5	5	11
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか?		1		5	5	11
③	地域の各種機関・団体(自治会、町内会、婦人会、消防団等)の活動やイベントに参加していますか?	2	2	1	5	1	11
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか?		1	1	7	2	11

できている点
夏祭り等の参加
地元婦人消防団伊入団し活動できている
かかわりを大切にしている。

できていない点
職員全員がかかわっていても統一出来てない
他のサービス機関とのかかわりはほとんどない。

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)
仕事以外でも地域の行事に参加して、地域資源を見つける。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

7. 運営

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	1人	5人	1人	1人	3人	11人

前回の改善計画	徐々にだが見えが言える様になっている。 言いにくい時は個別に聞くようにしている。
前回の改善計画に対する取組み結果	全職員の意見が聞けるようにする。 個別に意見を出してくれる職員が増えてきた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができますか?	1	1	5	1	3	11
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか?		7		1	3	11
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか?		3	2	1	5	11
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取り組みを行っていますか?		1	3	2	5	11

できている点	月に1回のミーティングで意見が言えるが、言えない時は管理者に言う。 利用者様の訴えは聞いている。職員間の連携、コミュニケーションをとる。
--------	---

できていない点	中々意見が言うことが出来ない。職員間の連携、コミュニケーション
---------	---------------------------------

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
性格や立場的な問題の解消をする。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

8. 質を向上するための取組み

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
① 前回の課題について取り組めましたか?	人	4人	2人	人	5人	11人

前回の改善計画	家庭の事情や、勤務形態により参加できない職員がいるが、内部研修、伝達講習などを行っている。
前回の改善計画に対する取組み結果	内部研修が出来ていない。外部研修は行けるとは出てもらうようにしている。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計(総人数)
① 研修(職場内・職場外)を実施・参加していますか	2		5	2	2	11
② 資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか		3	3	3	2	11
③ 地域連絡会に参加していますか		1	1	6	3	11
④ リスクマネジメントに取り組んでいますか		2	1	1	7	11

できている点	参加できない時は会議録に目を通す。 職場内での利用者様一人一人の服薬に大切さ、おむつ指導についての研修など参加できている。 インシデント、アクシデントが発生しないように努力回避。
--------	---

できていない点	研修に参加したい気持ちがあるが出来ない。 時間帯が合わず参加できない。業務に自信、余裕が出来たら研修に参加する スキルアップの為に参加したいが機会がない。忙しくて行けない。
---------	--

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
皆が参加できるような取組。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 (: ~ :)

9. 人権・プライバシー

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
① 前回の課題について取り組みましたか?	3人	5人	人	人	3人	11人

前回の改善計画	
気を付け問題は無い。	
前回の改善計画に対する取組み結果	
現状維持を続ける。	

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄	よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	無回答	合計 (総人数)
① 身体拘束をしていない	8	3				11
② 虐待は行われていない	9	2				11
③ プライバシーが守られている	11					11
④ 必要な方に成年後見制度を活用している					11	
⑤ 適正な個人情報の管理ができている	8	3				11

できている点	
利用者様が不快に思われない声掛け ご利用者様の人権プライバシーは守る職員に意識づけは出来ている ベッドから落ちられないように見守り、拘束なく眠れないからには寄り添うようにしている。朝笑顔で起きられるように太陽に心がけている。守秘義務の遵守	

できていない点	
現在成年後見人の該当者はない。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
事業所では職員がきちんとしているので今後もこの状態を維持する。	

外部評価 地域かかわりシート② (結果まとめ様式)

A. 事業所自己評価の確認

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
1	少なくとも常勤のスタッフが全員で事業所自己評価に取り組んでいることが確認できましたか？	4	0	0	2
2	事業所自己評価を作成する際、事業所の常勤スタッフ全員の意見が反映されていることが確認できましたか？ ※ただし、ミーティングの場面では常勤職員の 2/3 以上の参加が望ましい	4	0	0	2
3	前回の改善計画に対して、スタッフ全員で具体的な取組みが行われていましたか？	4	0	0	2
4	今回の改善の必要な点が明らかになり、その改善計画が具体的に立てられていますか？	4	0	0	2

【上記4つのチェック項目に関する意見】

※結果ではなく、事業所自己評価に取り組んだ経過（姿勢）に対する意見
全員で参加している。
ミーティングや研修、会議に多く参加できる工夫は何か具体的に必要。

【前回の改善計画に対して意見】

※前回の改善計画に対しての取組み結果に対する意見
運営推進委員の方には伝わりにくい
前回の取組みが分からない。

【今回の9つのテーマごとに記入された改善計画に対する意見】

※今回の改善計画が具体的かつ達成可能な計画になっているかについての意見
分かりにくい点がある。
言葉では伝わりにくい点あり。

【「自己評価」をテーマにした自由意見】

分かりにくい点がある。運営推進委員の方に伝わりにくい所もあるが、3回目なので前回よりは理解してもらえている。

【改善計画】※後日記入

前回分かりにくいという意見があったにもかかわらず、書面でも分かりやすい内容にしなかったのが改善必要。

B. 事業所のしつらえ・環境

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2	0	0	4
1	家族や地域の方が、事業所に入りやすい工夫がなされていますか？	5	0	0	1
2	事業所は、居心地がいい空間になっていますか？	5	0	0	1
3	事業所内・外に、不快な音や臭い等はないですか？	6	0	0	0
4	日中、事業所の門や玄関にカギはかかっていますか？	5	1	0	0

【上記5つのチェック項目に関する意見】

ご家族様から良い意見を頂いている。
見学に来られたご家族様に雰囲気が良いと言われることが多くなった。

【前回の改善計画】

どうしても失禁をされて尿臭がある時あり、気をつけているが改善できない時がある。
小規模は日中、鍵をかけたことは無いが誤解を招くような事があったかもしれないので気をつける

【「事業所のしつらえ・環境」をテーマにした自由意見】

事業所に入った時の雰囲気が

【今回の改善計画】※後日記入

鍵は夜間のみで安全に過ごせているので、今の状態を維持する。
尿臭についても小まめに換えることによって改善できているので、今の状態を維持する

C. 事業所と地域のかかわり

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	3	0	0	3
1	職員はあいさつできていますか？	6	0	0	0
2	事業所は、地域の方に知られていますか？	6	0	0	0
3	何か困りごとや相談ごとがあった場合に、事業所は相談しやすい場所になっていますか？	5	0	1	0
4	事業所のスタッフは、地域の行事やイベントに参加していますか？	4	0	2	0

【上記5つのチェック項目に関する意見】

皆様から挨拶について良い印象を持って頂いている。
事業所に来所されたお客様より、入った時の感じが良いと言われる。

【前回の改善計画】

今後も変わらず地域行事に参加し、又事業所の行事に参加して頂き、今の関係を保つ。

【「事業所と地域のかかわり」をテーマにした自由意見】

地域の行事に参加されていると思う。

【改善計画】※後日記入

職員不足もあり、なかなか地域の行事に参加できない事が多くなっているが、声をかけて頂けるのでなるべく調整し参加する。

D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2	0	0	4
1	利用者を事業所の中だけに閉じ込めていませんか？	4	1	0	1
2	利用者本人が住んでいる地域の方を交えた会議が行われていますか？	3	0	1	2
3	事業所の利用者は、地域の行事やイベントに参加していますか？	5	0	1	0
4	利用者以外のご近所の心配な方に、事業所はかかわっていますか？	2	0	3	1

【上記5つのチェック項目に関する意見】

季節的に出かけられる機会が無い時もあるが、散歩などしている。
通いの方などは出入りがある。

【前回の改善計画】

色々な地域の方の意見を聞く場に職員が参加する。

【「地域に出向いて本人の暮らしを支えている」をテーマにした自由意見】

ケア会議に参加し地域や行政とのかかわりを持つようにしている。

【改善計画】※後日記入

ケア会議やキャラバンメイト講習会など積極的に参加し地域の組織など理解する。

E. 運営推進会議を活かした取組み

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2	0	0	4
1	運営推進会議では、事業所の取組みが解かりやすく説明されていますか？	5	0	0	0
2	運営推進会議では、地域の心配の方等の事例検討が行われていますか？	2	0	3	1
3	運営推進会議では、地域での取組みを一緒に取組もうとしていますか？	5	0	1	0
4	運営推進会議で出た意見を、改善につなげていますか？	6	0	0	0

【上記5つのチェック項目に関する意見】

回数を重ねることにより理解されているように感じる。

【前回の改善計画】

各方面からの参加と、時には研修、勉強会を取り入れる事が必要。

【「運営推進会議を活かした取組み」をテーマにした自由意見】

色々な意見交換が出来ているが、活かさない時がある。

【改善計画】※後日記入

運営推進会議での研修、勉強会が出来てない。今後は計画し実行する。

F. 事業所の防災・災害対策

No.	項目	はい	いいえ	わからない	無回答
0	前回の改善計画について取組んでいましたか？	2	0	0	4
1	事業所の防災計画(火災・風水害・地震等)を知っていますか？	3	1	0	2
2	事業所は、地域の防災訓練に参加・参画していますか？	3	0	1	2
3	事業所の防災訓練に参加したことがありますか？	3	3	0	0
4	災害時、事業所は頼りになりそうですか？	4	1	1	0

【上記5つのチェック項目に関する意見】

前回地域の防災訓練があつたが声をかけてないので、次回は声をかけるので参加して欲しい

【前回の改善計画】

積極的に地域での防災訓練に参加し、今後も地域の方に訓練に参加して頂く。
計画書の見直し、職員に周知徹底。

【「事業所の防災・災害対策」をテーマにした自由意見】

火災訓練以外に、色々な自然災害についても訓練が必要。
地域での防災訓練が実施される予定。是非参加して頂きたい。

【改善計画】※後日記入

地域の防災訓練に参加できてないので、今後声をかけて頂くようお願いするとともに積極的な参加を試みる。
災害についても同様。

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法人名	アミーゴ島根	代表者	百合澤正志	法人・事業所の特徴	住み慣れた地域での生活を継続しながら、有する能力に応じて生きがい満足感を得られるお手伝いをする。 利用者様が楽しく、ご家族様が安心して、喜んで生活できるお手伝いをする。
事業所名	小規模多機能型居宅介護事業所 雲南ゆりさわ	管理者	渡部寿美		

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
	1人	0人	2人	0人	2人	1人	0人	11人	0人	16人

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	運営推進委員会の方には伝わりにくい 前回の取組みが分からない。	職員会議は増やせないが伝達講習や、個々にミーティングは出来ている。	分かりにくい点がある。 運営推進委員会の方には伝わりにくい事がある。	今後は書面でも分かりやすくする。
B. 事業所のしつらえ・環境	どうしても失禁をされて尿臭がある時あり、気をつけているが改善できない時がある。小規模は日中鍵をかけたことはないが誤解を招くようなことが無いよう気を付ける	小まめにトイレ誘導、パット交換換気など心掛ける。 整理整頓。	見学に来られた方で木の温もりを感じるという意見を頂いた。地域の方の見学会があり良かった。	鍵は夜間のみで安全に過ごせているので今の状態を維持する。尿臭についても小まめに替え改善できている。
C. 事業所と地域のかかわり	今後も変わらず地域行事に参加し又、事業所の行事にも参加して頂き今の関係を保つ。	地域への行事参加として清掃、夏祭り、懇談会に参加。事業所での消防訓練に参加して頂いている。	地域の行事に参加されている。	職員不足もあり、なかなか地域の行事に参加できないことが多くなっているが、声をかけて頂いているので調整し参加する。
D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み	色々な地域の方の意見を聞く場に職員が参加する。	ケア会議に参加したりし、情報交換をする。	色々な行事を計画されている。地域とのかかわりも大切にされている。	ケア会議やキャラバンメイト講習会など積極的に参加し地域の組織を理解する。
E. 運営推進会議を活かした取組み	各方面からの参加と時には研修、勉強会を取り入れる事が必要。	前回の改善が出来ていない。	色々な意見交換が出来ているが、活かさない時あり。	運営推進会議での研修、勉強会が出来てない。計画実行が必要。
F. 事業所の防災・災害対策	積極的に地域での防災訓練に参加し、今後も地域の方に訓練に参加して頂く。計画書の見直し、職員に周知徹底。	地域の方や、運営推進委員会の方に参加頂いている。	色々な自然災害の訓練が必要。地域での防災訓練が実施される予定。是非参加して頂きたい。	地域の防災訓練に参加できていないので今後声をかけて頂き積極的に参加する。災害についても同様。

